

 <b>Cruz Roja Guatemalteca</b>			
<b>PUESTO</b>	<b>COORDINADOR DE PROYECTO FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PARA LA REDUCCIÓN DE RIESGOS ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO, FASE II</b>		
<b>DURACION</b>	<b>18 MESES</b>		
<b>UBICACION</b>	<b>Chiquimula</b>		
<b>JEFE INMEDIATO</b>	<b>Presidente de la Delegación de Chiquimula de la CRG</b>		
<b>REPORTA A:</b>	<b>Secretaría Nacional de Desastres</b>		
<b>NOMBRE</b>		<b>FECHA INICIO CONTRATO:</b>	<b>01 ABRIL 08</b>
<b>PROFESION</b>		<b>FECHA FINAL CONTRATO</b>	<b>30 SEPT. 09</b>

➤ **INTRODUCCION**

Cruz Roja Guatemalteca implementará dentro del Programa de “Reducción de Riesgos a Desastres” el Proyecto “Fortalecimiento De Capacidades Para La Reducción De Riesgos Ante El Cambio Climático, Fase II”. Este proyecto es financiado por la Lotería Nacional del Código Postal de Holanda por medio de la Cruz Roja Holandesa, por un período de dieciocho meses.

➤ **OBJETIVO DEL PUESTO**

Planificar, organizar, coordinar, ejecutar y evaluar las actividades incluidas en el Proyecto, especialmente para el desarrollo de las capacidades de las Comunidades Participantes, en coordinación estrecha con Autoridades Locales, Integrantes del Equipo de Trabajo asignado, Voluntarios y demás integrantes de la Sociedad Nacional de la Cruz Roja Guatemalteca y la Cruz Roja Holandesa.

➤ **DESCRIPCION DEL PUESTO**

**TAREAS:** Las actividades fundamentales incluirán:

- 1) Planificar, organizar, ejecutar y coordinar las actividades descritas en el marco lógico del proyecto
- 2) Reportar los logros alcanzados de acuerdo al plan de acción y el Memorando de Entendimiento del proyecto y evaluarlos
- 3) Ajustar la planificación para el siguiente periodo conforme a la evaluación de los logros alcanzados en el periodo anterior
- 4) Administrar el presupuesto del proyecto para velar la ejecución y para la toma de decisiones
- 5) Garantizar la gestión efectiva del personal a su cargo y de personas que colaboran con el proyecto
- 6) Coordina la revisión y actualización de manuales y herramientas de capacitación y comunicación
- 7) Promover el componente de género, participación de Voluntarios, Principios Fundamentales y Valores Institucionales

 <b>Cruz Roja Guatemalteca</b>			
<b>PUESTO</b>	<b>COORDINADOR DE PROYECTO FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PARA LA REDUCCIÓN DE RIESGOS ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO, FASE II</b>		
<b>DURACION</b>	<b>18 MESES</b>		
<b>UBICACION</b>	<b>Chiquimula</b>		
<b>JEFE INMEDIATO</b>	<b>Presidente de la Delegación de Chiquimula de la CRG</b>		
<b>REPORTA A:</b>	<b>Secretaría Nacional de Desastres</b>		
<b>NOMBRE</b>		<b>FECHA INICIO CONTRATO:</b>	<b>01 ABRIL 08</b>
<b>PROFESION</b>		<b>FECHA FINAL CONTRATO</b>	<b>30 SEPT. 09</b>

### PERFIL DE CONTRATACIÓN

<b>EDUCACION</b>	<b>CONOCIMIENTOS ESPECIALIZADOS</b>	<b>CARACTERISTICAS ESPECIALES</b>	<b>EXPERIENCIA PREVIA</b>	<b>TIEMPO DE TRABAJO</b>
Estudiante universitario de los últimos años en: Trabajo Social, Administración de Empresas, Medio Ambiente, Agronomía o carrera afín	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Manejo de metodologías participativas de enseñanza y de organización comunitaria</li> <li>2. Manejo del temas de Reducción de Riesgos y preferiblemente de Cambio Climático</li> <li>3. Manejo del Ciclo de Proyectos</li> <li>4. Manejo de Recursos Humanos</li> <li>5. Manejo de Gestión Financiera, preferiblemente de cooperación externa</li> <li>6. Manejo de computadora, programas básicos Office, Windows</li> <li>7. Conducción de vehículos tipo B</li> <li>8. Inglés básico</li> </ol>	Excelentes relaciones interpersonales, capacidad notoria de análisis y síntesis, capacidad para trabajar en equipo, objetivo, responsable, imparcial, confiable, capacidad para tomar decisiones bajo presión y adaptarse a situaciones cambiantes, capacidad para determinar prioridades, buena expresión verbal y escrita, dinámico(a), proactivo(a), alto grado de confidencialidad.	Preferiblemente con experiencia de tres años en reducción de riesgos y el desarrollo de procesos de capacitación bajo el método interactivo de enseñanza, elaboración de planes con base al Análisis de vulnerabilidades y capacidades (AVC), desarrollo de simulaciones y simulacros.	En situaciones normales trabajará la jornada laboral determinada por las necesidades que demande el proyecto. En situaciones de emergencia o desastre su trabajo será permanente estableciéndose según la situación lo permita. Disponibilidad de horario y de desplazarse a la Capital y a otro Departamento.