

 Cruz Roja Guatemalteca			
PUESTO	TÉCNICO/ADMINISTRADOR DE PROYECTO FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PARA LA REDUCCIÓN DE RIESGOS ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO, FASE II		
DURACION	18 MESES		
UBICACION	Chiquimula		
REPORTA A:	COORDINADOR DE PROYECTO (jefe directo)		
NOMBRE		FECHA INICIO CONTRATO:	01 ABRIL 08
PROFESION		FECHA FINAL CONTRATO	30 SEPT. 09

➤ **INTRODUCCION**

Cruz Roja Guatemalteca implementará dentro del Programa de “Reducción de Riesgos a Desastres” el Proyecto “Fortalecimiento De Capacidades Para La Reducción De Riesgos Ante El Cambio Climático, Fase II”. Este proyecto es financiado por la Lotería Nacional del Código Postal de Holanda por medio de la Cruz Roja Holandesa, por un período de dieciocho meses.

➤ **OBJETIVO DEL PUESTO**

Planificar, organizar y ejecutar las actividades incluidas en el Proyecto, especialmente para el desarrollo de las capacidades de las Comunidades Participantes con el coordinador y los integrantes del equipo de trabajo.

➤ **DESCRIPCION DEL PUESTO**

TAREAS: Las actividades fundamentales incluirán:

- 1) Planificar, organizar e implementar las actividades previstas en el marco lógico del proyecto
- 2) Reportar los logros alcanzados de acuerdo a su programación en el plan de acción
- 3) Programar, facilitar y/o coordinar las capacitaciones planificadas
- 4) Mantener buenas relaciones con los voluntarios, líderes comunitarios y demás colaboradores del proyecto
- 5) Cumplir con las normas de gestión financiera realizando las siguientes tareas de administrador:
 - a. Elaborar la planificación presupuestaria en conjunto con los técnicos y el coordinador del proyecto llevando un control de lo mismo y realizar la solicitud de fondos mensuales y trimestrales y solicitarlas a tiempo a la oficina de la Cruz Roja Holandesa en la Ciudad de Guatemala a través de la Secretaría de Desastres
 - b. Asegurar la implementación financiera del proyecto de acuerdo a los requerimientos de la Cruz Roja Guatemalteca/Cruz Roja Holandesa y del donante evaluando y analizando el costo/beneficio de los gastos y velando que esté de acuerdo a lo presupuestado
 - c. Revisar soportes financieros y legalización de cuenta del proyecto
 - d. Manejar y controlar la caja chica existente en la oficina del proyecto
 - e. Manejar de cuentas bancarias y realizar conciliaciones bancarias
 - f. Realizar cotizaciones y compras de materiales necesarios para el proyecto
 - g. Manejar el archivo físico y electrónico del proyecto

 Cruz Roja Guatemalteca			
PUESTO	TÉCNICO/ADMINISTRADOR DE PROYECTO FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PARA LA REDUCCIÓN DE RIESGOS ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO, FASE II		
DURACION	18 MESES		
UBICACION	Chiquimula		
REPORTA A:	COORDINADOR DE PROYECTO (jefe directo)		
NOMBRE		FECHA INICIO CONTRATO:	01 ABRIL 08
PROFESION		FECHA FINAL CONTRATO	30 SEPT. 09

- h. Preparar informes financieros mensuales y entregarlos a la administración y coordinación general del proyecto así como elaborar informes de la ejecución presupuestario con porcentaje de avances para la toma de decisiones
 - i. Contactar y coordinar de manera permanente con el coordinador y los integrantes del Equipo Técnico del proyecto, la Secretaría de Desastre y la oficina de la Cruz Roja Holandesa en Guatemala
 - j. Facilitar la administración y la previsión mensual de gastos de las actividades bajo su responsabilidad
 - k. Diseñar y controlar el inventario del proyecto y de la oficina del proyecto
 - l. Aplicar el sistema contable
- 6) Promover el componente de género, participación de Voluntarios, Principios Fundamentales y Valores Institucionales

 Cruz Roja Guatemalteca			
PUESTO	TÉCNICO/ADMINISTRADOR DE PROYECTO FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PARA LA REDUCCIÓN DE RIESGOS ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO, FASE II		
DURACION	18 MESES		
UBICACION	Chiquimula		
REPORTA A:	COORDINADOR DE PROYECTO (jefe directo)		
NOMBRE		FECHA INICIO CONTRATO:	01 ABRIL 08
PROFESION		FECHA FINAL CONTRATO	30 SEPT. 09

PERFIL DE CONTRATACIÓN

EDUCACION	CONOCIMIENTOS ESPECIALIZADOS	CARACTERISTICAS ESPECIALES	EXPERIENCIA PREVIA	TIEMPO DE TRABAJO
Título de Diversificado, Estudiante universitario en Trabajo Social, Administración de Empresas, Agronomía, Medio Ambiente o carrera afín	<ol style="list-style-type: none"> Manejo del tema de Reducción de Riesgos y preferiblemente de Cambio Climático Manejo del Ciclo de Proyectos Desarrollo comunitario Manejo de metodologías participativas de enseñanza y organización comunitaria Manejo de computadora, programas básicos Office, Windows, programa de sistema contable Conducción de vehículos tipo B y de moto Inglés básico 	Excelentes relaciones interpersonales, capacidad notoria de análisis y síntesis, capacidad para trabajar en equipo, objetivo, responsable, imparcial, confiable, capacidad para tomar decisiones bajo presión y adaptarse a situaciones cambiantes, capacidad para determinar prioridades, buena expresión verbal y escrita, dinámico(a), proactivo(a), pragmático(a), alto grado de confidencialidad, manejo de grupos, práctica de valores y principios morales y de la Cruz Roja.	Preferiblemente con experiencia de tres años en reducción de riesgos y el desarrollo de procesos de capacitación bajo el método interactivo de enseñanza, elaboración de planes con base al Análisis de vulnerabilidades y capacidades (AVC), desarrollo de simulaciones y simulacros. Trabajo comunitario acorde a los resultados previstos en el proyecto.	En situaciones normales trabajará la jornada laboral determinada por las necesidades que demande el proyecto. En situaciones de emergencia o desastre su trabajo será permanente estableciéndose según la situación lo permita. Disponibilidad de horario y de desplazarse a las comunidades, la Capital y otro departamento.