

 Cruz Roja Guatemala			
PUESTO	TÉCNICO DE PROYECTO FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PARA LA REDUCCIÓN DE RIESGOS ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO, FASE II		
DURACION	18 MESES		
UBICACION	Chiquimula		
REPORTA A:	Coordinador de proyecto (jefe directo)		
NOMBRE		FECHA INICIO CONTRATO:	01 ABRIL 08
PROFESION		FECHA FINAL CONTRATO	30 SEPT. 09

➤ **INTRODUCCION**

Cruz Roja Guatemala implementará dentro del Programa de “Reducción de Riesgos a Desastres” el Proyecto “Fortalecimiento De Capacidades Para La Reducción De Riesgos Ante El Cambio Climático, Fase II”. Este proyecto es financiado por la Lotería Nacional del Código Postal de Holanda por medio de la Cruz Roja Holandesa, por un período de dieciocho meses.

➤ **OBJETIVO DEL PUESTO**

Planificar, organizar y ejecutar las actividades incluidas en el Proyecto, especialmente para el desarrollo de las capacidades de las Comunidades Participantes con el coordinador y los integrantes del equipo de trabajo.

➤ **DESCRIPCION DEL PUESTO**

TAREAS: Las actividades fundamentales incluirán:

- 1) Planificar, organizar e implementar las actividades previstas en el marco lógico del proyecto
- 2) Reportar los logros alcanzados de acuerdo a su programación en el plan de acción
- 3) Programar, facilitar y/o coordinar las capacitaciones planificadas
- 4) Mantener buenas relaciones con los voluntarios, líderes comunitarios y demás colaboradores del proyecto
- 5) Cumplir con las normas de gestión financiera
- 6) Promover el componente de género, participación de Voluntarios, Principios Fundamentales y Valores Institucionales.

 Cruz Roja Guatemala			
PUESTO	TÉCNICO DE PROYECTO FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PARA LA REDUCCIÓN DE RIESGOS ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO, FASE II		
DURACION	18 MESES		
UBICACION	Chiquimula		
REPORTA A:	Coordinador de proyecto (jefe directo)		
NOMBRE		FECHA INICIO CONTRATO:	01 ABRIL 08
PROFESION		FECHA FINAL CONTRATO	30 SEPT. 09

PERFIL DE CONTRATACIÓN

EDUCACION	CONOCIMIENTOS ESPECIALIZADOS	CARACTERISTICAS ESPECIALES	EXPERIENCIA PREVIA	TIEMPO DE TRABAJO
Título de Diversificado, Estudiante universitario en Trabajo Social, Administración de Empresas, Agronomía, Medio Ambiente o carrera afín	- Manejo del tema de Reducción de Riesgos y preferiblemente de Cambio Climático - Manejo del Ciclo de Proyectos - Desarrollo comunitario - Manejo de metodologías participativas de enseñanza y organización comunitaria - Manejo de computadora, programas básicos Office, Windows - Conducción de vehículos tipo B y de moto	Excelentes relaciones interpersonales, capacidad notoria de análisis y síntesis, capacidad para trabajar en equipo, objetivo, responsable, imparcial, confiable, capacidad para tomar decisiones bajo presión y adaptarse a situaciones cambiantes, capacidad para determinar prioridades, buena expresión verbal y escrita, dinámico(a), proactivo(a), pragmático(a), alto grado de confidencialidad, manejo de grupos, práctica de valores y principios morales y de la Cruz Roja.	Preferiblemente con experiencia de tres años en reducción de riesgos y el desarrollo de procesos de capacitación bajo el método interactivo de enseñanza, elaboración de planes con base al Análisis de vulnerabilidades y capacidades (AVC), desarrollo de simulaciones y simulacros. Trabajo comunitario acorde a los resultados previstos en el proyecto.	En situaciones normales trabajará la jornada laboral determinada por las necesidades que demande el proyecto. En situaciones de emergencia o desastre su trabajo será permanente estableciéndose según la situación lo permita. Disponibilidad de horario y de desplazarse a las comunidades, la Capital y otro departamento.