

VACANTE

Especialista de Gestión e Investigación en servicios eco sistémicos para la adaptación al cambio climático con aplicación a escala local

División: Investigación y Desarrollo

Programa: Cambio Climático

Superior Inmediato: Líder del Programa Cambio Climático

Tipo de Puesto: Personal Nacional

Sede Central CATIE

NATURALEZA DEL PUESTO:

La persona del puesto es responsable de coordinar las actividades del programa relacionadas a desarrollo, validación y diseminación de opciones de adaptación a la variabilidad y el cambio climático. Por la naturaleza de su puesto se relaciona internamente con todos los programas del CATIE que trabajan en temas afines; y externamente con instituciones desde el nivel nacional (gubernamentales y no gubernamentales) hasta el local (organizaciones de productores, comités de bosques modelos), al igual que con donantes nacionales e internacionales. Entre sus prioridades están; mantener una relación constante y fuerte con las instituciones y organizaciones nacionales y regionales, producir materiales y conocimiento relacionado al diseño y la gestión de servicios ecosistémicos para la adaptación, y mantener el prestigio del CATIE en la región con respecto al tema.

DEBERES Y RESPONSABILIDADES:

1. Dar seguimiento a los trabajos de TroFCCA realizados en Honduras y Nicaragua, incluyendo la elaboración de artículos técnicos y preparación de propuestas de acciones de adaptación y su seguimiento, en coordinación con otros programas de CATIE (por ej. GESTER, GAMMA).
2. Sistematizar y validar las herramientas para la planificación de la adaptación a la variabilidad y cambio climático en comunidades locales considerando la integración de los enfoques ecosistémicos, medios de vida y cadenas de valor.
3. Apoyo logístico y técnico de cursos internacionales; a) curso internacional de reducción de emisiones a través de actividades que evitan la deforestación y degradación de bosques (REDD); b) curso internacional bioenergías: soluciones y amenazas; c) curso internacional adaptación al cambio climático: el rol de los servicios ecosistémicos.
4. Participar en reuniones institucionales y protocolares; redacción de informes de proyectos e instituciones, de acuerdo a las necesidades del programa.
5. Coordinar propuestas de financiamiento para la Red ADAnet-INIAS con el CYTED y otras convocatorias a abrirse en el futuro

6. Coordinar la Red Adaptación y Ecosistemas (ADAnet) y actualizar las páginas de adaptación y ecosistemas (ADAnet), Proyecto Mitigación y Adaptación al Cambio Climático en la Gestión Forestal Sostenible en Iberoamérica (MIA) y del Programa de Cambio Climático.
7. Apoyo a las actividades de adaptación al cambio climático en los proyectos Manejo Sostenible de Territorios Agrícolas en Mesoamérica (MESOTERRA) , FINNFOR y otros en los cuáles el programa esté involucrado

REQUISITOS:

- Maestría en Socioeconomía Ambiental o temas afines
- Tres años en puestos relacionados al diseño de estrategias de adaptación a la variabilidad y el cambio climático
- Dominio del idioma español e inglés
- Conocimiento del manejo de recursos naturales
- Experiencia en aplicar herramientas de planificación para la adaptación al cambio climático a nivel local
- Experiencia en coordinar cursos internacionales
- Experiencia en organizar trabajos a nivel local/comunitario
- Experiencia en sistematizar procesos institucionales con relación al manejo de recursos naturales
- Experiencia en redactar documentos y elaborar presentaciones para diferentes grupos de usuarios
- Competencia en el uso de software de oficina y herramientas digitales de comunicación (correo electrónico e internet)

COMPETECIAS PERSONALES

Capacidad analítica, liderazgo, planeamiento y organización, trabajo en equipo, redactar documentos y elaborar presentaciones para diferentes grupos de usuarios

Para mayor información ingresar al Web de CATIE, en la dirección: www.catie.ac.cr, las personas interesadas deberán enviar carta de aplicación, resumen curricular y pretensión salarial a la dirección electrónica: especialistagi@catie.ac.cr

➔ Fecha límite de recepción de aplicaciones: 05de marzo, 2010 ⬅

EL CATIE BUSCA ENRIQUECER SU PERSONAL EN TÉRMINOS DE GÉNERO, POR TANTO, INSTA A HOMBRES Y MUJERES EN IGUALDAD DE CONDICIONES A PARTICIPAR. EL CATIE NO HACE DISCRIMINACIÓN POR ORIGEN ÉTNICO, CREDO RELIGIOSO O POLÍTICO