

## Especialista en Políticas Forestales

- **División:** Investigación y Desarrollo.
- **Programa:** Producción y Conservación en Bosques
- **Proyecto:** Bosques y Manejo Forestal en Centroamérica (Finnfor)
- **Superior Inmediato:** Coordinadora Regional de Finnfor
- **Tipo de Puesto:** Personal Internacional/Nacional
- **Sede:** CATIE Costa Rica

### NATURALEZA DEL PUESTO

Contribuir a que los actores clave del sector forestal centroamericano promuevan políticas que contribuyan a generar un marco favorable al desarrollo del sector forestal. Para ello, los temas claves a ser abordados son: mecanismos e incentivos financieros y no financieros, políticas, estrategias para el desarrollo forestal, normas y reglamentos para un manejo simplificado y sostenible del bosque, gobernanza forestal, fortalecimiento de capacidades técnicas de actores a diferentes niveles en manejo forestal y promoción de inversiones dentro de un contexto de responsabilidad social corporativa, orientados al desarrollo rural en los trópicos americanos dentro del marco de acción del Proyecto Finnfor.

### DEBERES Y RESPONSABILIDADES

1. Responsable de orientar, diseñar y facilitar procesos de diseño, análisis, implementación, ajustes de políticas, normativas, incluyendo mecanismos asociados de gobernanza y mecanismos financieros y no financieros en el ámbito forestal en la Región Centroamericana. Dichas funciones serán realizadas en estrecha coordinación con su supervisor inmediato, con los coordinadores de bosques naturales, plantaciones y sistemas agroforestales, así como con los coordinadores nacionales de Finnfor en la Región y socios.
2. Responsable de analizar, diseñar, orientar, e implementar, en conjunto con el equipo Finnfor y con los demás miembros del Programa de Producción y Conservación en Bosques y con socios, las metodologías, pautas, políticas y mecanismos de gobernanza conducentes a la integración de los ecosistemas forestales a nivel de territorios priorizados.
3. Fomentar acciones regionales con redes de socios en los temas afines al puesto, para generar entre los actores de los países de la Región, sinergias, intercambios de experiencias y propuestas de trabajo regionales alineadas con las orientaciones del PERFOR y otras iniciativas regionales.
4. Brindar asistencia técnica a actores del sector forestal involucrados en el proyecto, de acuerdo con los planes de trabajo definidos, como decisores nacionales y locales/territoriales, asociaciones de productores, industriales, y otras agrupaciones locales e instituciones gubernamentales o no gubernamentales, dedicados al diseño y aplicación de pautas legales, así como técnicas para el buen manejo de los recursos forestales en: ajustes de políticas, normativas, diseño y ajustes de mecanismos financieros y otros incentivos, diseño y aplicación de estrategias que incorporen pautas técnicas orientadas al manejo sostenible de bosques tanto naturales/secundarios, plantaciones y sistemas agroforestales/silvopastoriles.
5. Contribuir a generar evaluaciones y estudios/análisis a nivel regional, nacional y de territorios priorizados en relación con el análisis de leyes, normativas y políticas forestales y de datos

forestales (estadísticas globales y específicas) que permitan evidenciar las oportunidades y limitantes de las orientaciones y decisiones en materia de desarrollo forestal. De particular importancia se deberá contribuir a mantener actualizada, en cooperación con socios nacionales y regionales, las bases de datos sobre el sector forestal en Centroamérica, en estrecha coordinación con los integrantes del equipo Finnfor y del Programa de Producción y Conservación en Bosques.

6. Contribuir con la enseñanza de posgrado de CATIE en particular para fortalecer el Programa de Producción y Conservación en Bosques, incorporando los resultados y procesos generados en la Región a través de Finnfor. Dichas actividades incluyen: actualización del pensum, impartir clases/cursos, asesorar estudiantes como profesor consejero o miembro del comité en el desarrollo de sus investigaciones acorde con los objetivos y actividades de Finnfor.
7. Diseñar, organizar, coordinar y fungir como instructor de cursos de capacitación estratégicos, cursos cortos en la sede y en los países, promoviendo métodos innovadores que permitan garantizar el aprendizaje de los participantes en forma práctica, y generar materiales de formación adecuados a las realidades de los países (con casos, ejemplos ilustrativos) dentro y fuera de la Región Centroamericana.
8. Diseñar y desarrollar investigaciones sobre la agenda acordada del Proyecto Finnfor en la Región en temas de análisis y ajustes de políticas, tendencias del sector forestal, gobernanza y competitividad del sector forestal.
9. Elaborar y negociar propuestas de cursos y proyectos que permitan, en los temas prioritarios de Finnfor, fortalecer en la Región, el diseño e implementación de políticas, normativas y pautas organizativas/gobernanza y de manejo que promuevan el desarrollo sostenible y la competitividad del sector forestal.
10. Contribuir al diseño y negociación de iniciativas de inversión/para el desarrollo forestal en cada uno de los países de trabajo de Finnfor.
11. Comunicar los resultados de las acciones (investigación, asistencia técnica, sistematizaciones, capacitación, etc.) realizadas a los grupos meta y socios del CATIE a través publicaciones técnicas y científicas, participando en foros, conferencias y simposios regionales, nacionales e internacionales, así como otros medios que para ese fin son utilizados en el CATIE.
12. Participar directamente y aportar a los procesos de planificación, monitoreo y evaluación del Proyecto a nivel regional, nacional y local. Ello incluye la elaboración de informes técnico-administrativos del Proyecto para diferentes actores (cooperación Finlandesa, Programa de Producción y Conservación en Bosques, CATIE, MAP, etc.)
13. Aportar al diseño de la propuesta de la segunda fase de Finnfor.
14. Realizar otras labores afines al puesto.

## REQUISITOS

- Maestría en Ciencias Forestales, Económicas o Políticas, con énfasis en Recursos Forestales o temas afines.
- Mínimo siete años en puestos similares en la Región Centroamericana.
- Amplia experiencia comprobada en análisis, evaluación, y propuestas de reformas de políticas, estrategias o normativas para el manejo sostenible de ecosistemas forestales.
- Amplia experiencia en cabildeo, trabajo/ facilitación de procesos de diseño, análisis y acompañamiento para el montaje/ implementación/ evaluación de políticas e instrumentos normativos forestales con decisores a diferentes niveles.
- Experiencia en manejo y conservación forestal como proceso de gobernanza.

- Experiencia en formación de recursos humanos a diferentes niveles.
- Conocimientos /experiencia en manejo de recursos forestales.
- Conocimiento en análisis macro-económicos sectoriales.
- Experiencia en elaboración de documentos y presentaciones para diferentes grupos de usuarios.
- Dominio de los idiomas: inglés y español de forma oral y escrito.
- Competencia en el uso de software de oficina y herramientas digitales de comunicación (correo electrónico e internet).

## **HABILIDADES**

- Capacidad analítica y pensamiento estratégico
- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Planeamiento y organización
- Relación con socios dentro y fuera de la Región Centro Americana
- Elaboración de documentos y presentaciones para diferentes grupos de usuarios

Para mayor información ingresar al Web de CATIE, en la dirección: [www.catie.ac.cr](http://www.catie.ac.cr), las personas interesadas deberán enviar carta de solicitud de aplicación, resumen curricular y pretensión salarial a la dirección electrónica:

[politicaforestal@catie.ac.cr](mailto:politicaforestal@catie.ac.cr)

**→ Fecha límite de recepción de aplicaciones: 15 de abril, 2010 ←**

**EL CATIE BUSCA ENRIQUECER SU PERSONAL EN TÉRMINOS DE GÉNERO, POR TANTO, INSTA A HOMBRES Y MUJERES EN IGUALDAD DE CONDICIONES A PARTICIPAR.  
EL CATIE NO HACE DISCRIMINACIÓN POR ORIGEN ÉTNICO, CREDO RELIGIOSO O POLÍTICO**