

Coordinador/a Regional del Proyecto Finnfor II Vacante interna/externa

División: Investigación y Desarrollo

Programa: Producción y Conservación en Bosques

Proyecto: Bosques y Manejo Forestal en Centroamérica (FINNFOR II)

Jefe inmediato: Líder del Programa de Producción y Conservación en Bosques

Tipo de Puesto: Personal Profesional Internacional

Sede: Central CATIE, Turrialba, Cartago, Costa Rica

OBJETIVO DEL PUESTO

Liderar el proyecto Bosques y Manejo Forestal en Centroamérica (FINNFOR II), contribuyendo a fortalecer cadenas de valor de productos maderables producidos en plantaciones, bosques naturales y sistemas agroforestales, con el fin de reducir la pobreza y contribuir a un manejo forestal sostenible. El Coordinador regional del proyecto es el responsable principal de lograr los objetivos y metas del proyecto, guiando los miembros del equipo FINNFOR II y coordinando con los socios del proyecto, los integrantes del Comité Asesor del proyecto (Líderes de los Programas Producción y Conservación en Bosques, Competitividad y Cadenas de Valor y Ganadería y Medio Ambiente) y la Directora del Programa Agroambiental Mesoamericano (MAP, por sus siglas en inglés).

DEBERES Y RESPONSABILIDADES

- Responsable que el proyecto FINNFOR II cumple con los acuerdos y lineamientos acordados entre CATIE y el Gobierno de Finlandia; en particular que los objetivos y metas del proyecto sean cumplidos completa y oportunamente.
- Coordinar la sistematización, documentar y diseminar las metodologías y efectos positivos (resultados concretos) alcanzados por FINNFOR II con base en evaluaciones de la formación de activos (capital humano, social, físico y financiero) en cadenas de valor de productos maderables seleccionadas (documentos científicos, técnicos y manuales, cartillas divulgativas y otros instrumentos).
- Desarrollar e implementar un sistema de gestión de proyecto, incluyendo revisar el sistema del monitoreo y evaluación para que refleje adecuadamente los ajustes entre FINNFOR I y FINNFOR II, que promueva y facilite el flujo de información, y el trabajo en equipo y con respeto, entre el personal del proyecto, otros colegas del CATIE y con los socios en los países involucrados, incluyendo Finlandia.

DEBERES Y RESPONSABILIDADES

- Coordinar estrechamente con los líderes de tres Programas del CATIE (Bosques; Competitividad y Cadenas; Ganadería Ambiental) que integran el Comité Asesor de FINNFOR II, y con los Oficinas Técnicas Nacionales de CATIE en los países donde el proyecto tiene acciones, para lograr sinergias con iniciativas ejecutadas por ellos; p.e., la incorporación de los resultados del proyecto en las agendas de estos programas y OTN, y vice versa, el uso del conocimiento de estos programas y OTN en el proyecto buscando la sostenibilidad de sus acciones una vez terminado.
- Coordinar, preparar, proponer e implementar un plan estratégico y operativo, incluyendo temas transversales como equidad y género, para la continuación de las actividades del FINNFOR II, más allá del periodo de financiamiento finlandés, con una visión a mediano y largo plazo que indique los recursos y acciones necesarios para darle continuidad y escalamiento de los procesos impulsados y fortalecidos por el proyecto. Este plan debe identificar los socios claves de Finnfor II en los sectores forestales y agroforestales para lograr el anclaje de los resultados; también el vínculo con Universidades para desarrollar un programa de investigación enfocado en las necesidades de los beneficiarios del proyecto.



DEBERES Y RESPONSABILIDADES

- Preparar y presentar al comité asesor y donantes los planes operativos, presupuestos e informes anuales, con base en la integración de los planes operativos y presupuestos de los diferentes componentes del proyecto, asegurando que los planes operativos estén alineados con los objetivos, metas, resultados y productos identificados en el acuerdo y propuesta del proyecto.
- Asegurar el funcionamiento de un sistema de implementación financiera, seguimiento y de contabilidad independiente para este proyecto, dentro del sistema administrativa de CATIE y que cumple con los requisitos de MFA
- Colaborar con el Líder de MAP para asegurar la coherencia de FINNFOR II con los procedimientos e intervenciones en territorios clave y otras acciones de MAP.
- .

DEBERES Y RESPONSABILIDADES

- Ser proactivo en la identificación de fuentes de financiamiento adicionales y liderar la elaboración de propuestas para apalancar recursos que permitan ampliar las actividades de FINNFOR II y seguir fortaleciendo los procesos impulsados una vez el proyecto haya terminado, incluyendo apoyar a los socios del programa en la elaboración de propuestas correspondientes. Asistir a los responsables de los Resultados y Coordinadores Nacionales del proyecto en la preparación y presentación de propuestas para integrar esfuerzos con otras iniciativas de CATIE y sus socios.
- Apoyar e informar al Líder del Programa de Producción y Conservación en Bosques para asegurar que FINNFOR II esté integrado y contribuya a la investigación, educación y actividades de proyección de la institución.
- Participar en actividades académicas y de capacitación del CATIE, lo que incluye contribuir con cursos de posgrado, cursos cortos estratégicos y como miembro de comité o asesor principal de estudiantes de M.Sc. y Ph.D.
- Preparar publicaciones científicas y técnicas así como presentaciones para foros nacionales e internacionales, con énfasis en síntesis enfocados en el estado del arte, metodologías integrales e intersectoriales y resultados generados por FINNFOR.

COMPETENCIAS TÉCNICAS:

- MSc o MBA, preferiblemente PhD, en ciencias forestales, economía forestal u áreas afines
- Mínimo 10 años de experiencia en aspectos técnicos, económicos y político-institucionales relacionados a la gestión de los recursos forestales / agro-forestales en América Latina, con conocimientos y experiencias en el enfoque de cadena de valor
- Experiencia en la región Meso-américa con amplio conocimiento de los problemas y oportunidades para producir madera en sistemas forestales y agroforestales
- Experiencia y capacidad demostradas en capacitación, investigación y educación de post-grado
- Experiencia en la gestión y administración de recursos humanos y financieros, facilitación de procesos de negociación con actores de múltiples intereses, y la formulación, manejo y evaluación de proyectos de desarrollo internacionales con presupuestos mayores a \$1 millón, orientados a resultados y basados en el trabajo de equipos interdisciplinarios
- Buen dominio de los idiomas español e inglés
- Dispuesto/a residir en Turrialba, Costa Rica y a viajar frecuentemente en la región tanto nacional como internacionalmente.

COMPETENCIAS PERSONALES:

- Alta capacidad analítica
- Planeamiento y organización
- Pro-actividad
- Excelente capacidad de comunicación con múltiples actores
- Alta capacidad de convencer
- Orientación al cliente
- Integrador de equipos

Ubicado en Costa Rica, el CATIE combina ciencia, educación de posgrado y cooperación técnica. Su campus se localiza en una zona natural rica en biodiversidad, en donde la tranquilidad y seguridad, permiten tener una alta calidad de vida. La innovación, excelencia, servicio, integración y aprecio por la diversidad, se encuentran dentro de los valores propios de la institución, en donde se favorece el crecimiento profesional, la proyección internacional y el intercambio multicultural.

Para mayor información ingresar a: www.catie.ac.cr Las personas interesadas deben enviar carta de aplicación (a criterio personal), resumen curricular y pretensión salarial a: coord.finnfor@catie.ac.cr Fecha límite: 31 de julio del 2012.

El CATIE no hace discriminación por género, origen étnico, condición etaria, credo religioso o político. Se insta a hombres y mujeres en igualdad de condiciones a participar.