

VACANTE

TECNICO FORESTAL PROYECTO Finnfor- CATIE/MAP GUATEMALA

I. IDENTIFICACIÓN GENERAL

- **Departamento:** División de Investigación y Desarrollo
- **Programa:** Producción y Conservación en Bosques
- **Unidad:** Proyecto Finnfor-Guatemala
- **Superior Inmediato:** Coordinador Nacional Proyecto Finnfor – Guatemala
- **Cargo:** Técnico Forestal Proyecto Finnfor - Guatemala
- **Sede del Puesto:** Ciudad de Guatemala

II. NATURALEZA DEL PUESTO

Apoyar la ejecución del plan anual operativo del Proyecto -Finnfor MAP a nivel nacional, con acciones puntuales en la Ecoregión Laguna Lachuá y la región de Petén en el marco de ejecución de los convenios y/o cartas de entendimiento establecidas con los socios estratégicos de Finnfor en Guatemala, apoyando técnicamente el diseño, ajuste e implementación de las estrategias forestales a nivel nacional, el establecimiento y evaluación de actividades de investigación, apoyar en el diseño e implementación de cursos y talleres desarrollados por el Proyecto. Además, brindar soporte técnico en la elaboración de materiales técnicos, educativos y de divulgación; así como en la elaboración de proyectos e iniciativas forestales aplicables a las necesidades del país y la generación de información estratégica sobre el sector forestal en colaboración con socios locales y nacionales.

III. DEBERES Y RESPONSABILIDADES GENERALES

1. Dar seguimiento a las acciones (en alianza con socios y programas del CATIE) que permitan proveer elementos técnicos al ajuste de políticas, estrategias o normativas forestales, así como a la integración del manejo forestal en las estrategias de desarrollo local en los territorios priorizados. Lo anterior será realizado considerando la aplicación de la perspectiva de equidad de género en el quehacer del proyecto y en el marco de las acciones dirigidas a la sostenibilidad del manejo forestal.
2. Diseñar, dar seguimiento y ejecutar las acciones del proyecto Finnfor en estrecha cooperación con los socios estratégicos y con los demás proyectos MAP en Guatemala.



3. Diseñar e implementar actividades de fortalecimiento de capacidades en manejo forestal y monitoreo forestal de acuerdo con las prioridades y plan de trabajo definidos con los socios.
4. Contribuir en el diseño e implementación de las actividades de gestión de conocimiento y manejo de información para la toma de decisiones con miras a incorporar de manera efectiva el manejo forestal en las prioridades/acciones de desarrollo en las regiones priorizadas.
5. Diseñar material técnico, de capacitación y extensión forestal y agroforestal de acuerdo con el plan operativo de Finnfor en Guatemala, buscando una estrecha cooperación con socios nacionales y locales y otros programas del CATIE.
6. Asumir la organización e implementación de talleres, cursos y otras modalidades de formación en estrecha coordinación con los actores y autoridades pertinentes, de acuerdo el POA de Finnfor en Guatemala.
7. Ejecutar y dar seguimiento a las acciones de investigación en campo con socios claves a través de tesis locales y de maestría del CATIE orientado a plantaciones, manejo de bosques naturales/secundarios, en particular con las Universidades/Centros de Investigación, proyectos/programas en temas de interés para el sector forestal.
8. Coordinar con las autoridades locales y nacionales, ONG, equipos interinstitucionales, centros de educación y demás iniciativas locales/nacionales incluyendo CATIE actividades relacionadas con el manejo forestal y agroforestal para la adecuada implementación del proyecto.
9. Redactar informes técnicos de avances, memorias de talleres y reuniones en las acciones realizadas periódicamente, según lo establezca el superior inmediato.
10. Preparar y presentar charlas técnicas en manejo forestal y agroforestal para productores y técnicos forestales.
11. Identificar y apoyar en la formulación e identificación de posibles apoyos/cooperación financiera y técnica de proyectos y propuestas para la eliminación de barreras que faciliten el manejo forestal sostenible, ya sean estas políticas y/o Técnicas.
12. Otras tareas asignadas por su supervisor inmediato.

IV. REQUISITOS

1. Nivel Académico: Como mínimo Ingeniero Forestal, de preferencia con Maestría y/o Postgrado relacionada con Desarrollo forestal/Manejo de Recursos Naturales o afines;
2. Experiencia comprobada de mínimo cinco años en puestos y actividades similares en el área forestal (plantaciones y/o manejo de bosques naturales y/o forestería comunitaria) y/o desarrollo forestal integral con comunidades rurales. Se calificará favorablemente contar con experiencia en manejo de plantaciones forestales.
3. Experiencia/conocimiento en transformación, mercadeo y comercialización de productos maderables, con enfoque de cadena de valor. Se calificará favorablemente el contar con experiencia de trabajos con resultados y productos concretos en este tema.
4. Experiencia en fortalecimiento de capacidades técnicas de asociaciones/productores con enfoque de cadenas de valor de madera;
5. Conocimiento del enfoque de equidad de género en trabajos de investigación aplicada y en acciones de desarrollo;
6. Experiencia en diseño y análisis de investigación, económica, técnica/silvicultural en el ámbito forestal/agroforestal;
7. Conocimiento del marco de las políticas forestales de Guatemala (leyes, reglamentos, instituciones y mercados) y del sector rural en general (en particular del sector agropecuario);
8. Experiencia comprobada en elaboración de publicaciones técnicas y de difusión para técnicos, organizaciones de base y decisores de políticas;

9. Competencia en el uso de software de oficina y herramientas digitales de comunicación (correo electrónico e internet).
10. Disponibilidad para viajar dentro de Guatemala o fuera del país cuando se requiera.

V. COMPETENCIAS PERSONALES

Comunicación eficiente, capacidad analítica, iniciativa, liderazgo, planeación y organización orientada por producto, efectos e impactos, trabajo en equipo.

Para mayor información de Finnfor ingresar al Web de CATIE, en la dirección: www.catie.ac.cr/guatemala

Las personas interesadas deberán enviar carta de solicitud de aplicación, resumen curricular y pretensión salarial a la dirección electrónica: catieguatemala@catie.ac.cr y/o rreyes@catie.ac.cr

→ Fecha límite de recepción de aplicaciones: jueves 31 de mayo de 2012 a las 16:00 horas ←

EL CATIE BUSCA ENRIQUECER SU PERSONAL EN TÉRMINOS DE GÉNERO, POR TANTO, INSTA A HOMBRES Y MUJERES EN IGUALDAD DE CONDICIONES A PARTICIPAR. EL CATIE NO HACE DISCRIMINACIÓN POR ORIGEN ÉTNICO, CREDO RELIGIOSO O POLÍTICO.