



Oficial Técnico Bosques y Cambio Climático - Guatemala

Estado:	Abierta (<i>actualmente recibiendo aplicaciones</i>)
Vacante n°:	488
Unidad:	
Organización:	International Union for Conservation of Nature (IUCN)
Ubicación:	Oficina de Proyectos Guatemala, Guatemala City, Guatemala
Reporta a:	Encargado de Proyecto Regional
Porcentaje de Trabajo:	100%
Grupo Funcional:	P1
Fecha Esperada de Inicio:	21 de enero de 2013
Tipo de Contrato:	Indefinido
Fecha de Cierre:	13 de enero de 2013

INTRODUCCIÓN

La Oficina Regional para Mesoamérica y la Iniciativa Caribbe de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza –UICN–, a través del Programa de Derechos y Gobernanza Ambiental en la Oficina de Mesoamérica, México y Caribe ha priorizado el apoyo a los procesos de mejora a la gobernanza de los bosques, como una premisa para generar medios de vida sostenibles a la población más vulnerable, y garantizar la conservación de los ecosistemas estratégicos como opción de desarrollo.

El enfoque programático de la UICN considera que los procesos preparatorios para REDD+; conducen a la mejora de la gobernanza de los bosques.

En este sentido, se ha generado una estrategia de apoyo basada en un enfoque pro reducción de la pobreza a través de la construcción REDD+ en los países, de acuerdo a su contexto, estructura social, económica y ambiental y en donde se canalicen los esfuerzos para establecer un diálogo multiactores que involucre a aquellos que tradicionalmente no han sido tomado en cuenta; especialmente la población más vulnerable que depende de los bosques, a saber los pueblos indígenas, las comunidades locales, las mujeres. Evidentemente que este proceso también demanda apoyos a la institucionalidad de Estado, que formalmente se encarga de dirigir la construcción de las estrategias, bajo un enfoque de participación y creación permanente de capacidades.

Temáticamente el esfuerzo se orientado a colaborar y facilitar los procesos de diálogo, participación y consulta; análisis y desarrollo de opciones de estrategia incluyendo temas de derechos y mecanismos de redistribución de beneficios; diseño y cumplimiento de salvaguardas; y las definiciones de escenarios de referencia para el diseño e implementación de sistemas efectivos de monitoreo, reporte y verificación forestal, en fortalecimiento a los sistemas nacionales de evaluación forestal.

Las acciones también están asociadas a iniciativas de diálogo internacional que complementan la discusión relacionada con los bosques, cambio climático y vínculos sectoriales; entre ellas especialmente los procesos de FLEGT, restauración forestal y financiamiento sectorial.

Bajo este contexto, se abre el puesto de Oficial Técnico para Bosques y Cambio Climático, que estará basado en Guatemala, apoyando los procesos antes descritos.

RESPONSABILIDADES Y TAREAS ESPECÍFICAS

- Apoyar las acciones del programa de derechos y gobernanza ambiental, especialmente en la temática relacionada con bosques, cambio climático y REDD+.
- Facilitar diálogos multi-actores para fortalecer la construcción de estrategias REDD+ bajo un enfoque pro reducción de pobreza.
- Orientar a los socios del programa, en la construcción de esquemas de redistribución de beneficios, bajo enfoques de costo-efectividad, equidad y flexibilidad.
- Promover capacidades en materia de diálogo y negociación en el marco del diálogo forestal internacional, especialmente lo relacionado con la CMNUCC, FLEGT, REDD+, Restauración Forestal.
- Orientación a los procesos de planificación e implementación de acciones tempranas REDD+ que el programa asiste.
- Implementar las actividades relacionadas con bosques y cambio climático establecidas en los planes operativos del programa de derechos y gobernanza ambiental.
- Otros que le sean encomendados para el cumplimiento de las metas establecidas.

REQUERIMIENTOS

- Profesional de Ciencias Ambientales, Recursos Naturales, Ciencias Forestales, Ciencias Sociales o Económicas.
- Experiencia, conocimiento y participación de los procesos de negociación de la Convención Marco de las Naciones Unidas para Cambio Climático; especialmente en los componentes de LULUCF, AFOLU y REDD+.
- Participación en los Procesos preparatorios para REDD+, especialmente en la elaboración de R-PIN y R-PP, y los diferentes componentes: diálogo y participación, opciones de estrategia, escenarios de referencia, sistema de monitoreo, reporte y verificación.
- Facilitación de procesos comunitarios participativos relacionados con el diálogo y creación de capacidades sobre bosques, cambio climático y REDD+;
- Habilidades para la redacción de documentos técnicos con alta calidad.
- Capacidad para trabajar con equipos multidisciplinarios
- Capacidad para trabajar bajo presión
- Dominio del idioma inglés.

APPLICATIONS

Para aplicar a una posición a través del "Sistema de gestión de recursos humanos" de la UICN, seleccione el anuncio de vacante correspondiente y presione el botón "Apply".

Se requiere que todos los/las candidatos/as creen una cuenta en el sistema y provean información sobre su perfil profesional. No se aceptarán candidaturas enviadas después de la fecha de cierre especificada en el anuncio. Las candidaturas serán recibidas hasta las 24h00 en Suiza (GMT +1h o GMT +2h durante el periodo de verano / DST)

Puede encontrar otras oportunidades de trabajo en el sitio web de la UICN:

<http://www.iucn.org/involved/jobs/>

Creada en 1948, La Unión Mundial para la Naturaleza (UICN) reúne a 84 Estados, 110 agencias gubernamentales, más de 800 ONG y cerca de 10.000 especialistas y expertos de 181 países en una asociación mundial de carácter único. Como Unión, la Unión busca influenciar, alentar y ayudar a los pueblos de todo el mundo a conservar la integridad y la diversidad de la naturaleza, y a asegurar que todo uso de los recursos naturales sea equitativo y ecológicamente sustentable. La Unión es la red de conocimiento ambiental más grande del mundo y ha ayudado más de 75 países a preparar e implantar estrategias nacionales de conservación de la diversidad biológica. La Unión Mundial para la Naturaleza (UICN) es una organización multicultural y multilingüe con 1000 empleados establecidos en 62 países. Su

sede se encuentra en Gland, Suiza.